

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:n
Mitarbeiter:in (m/w/d) mit abgeschlossenem Studium in
‘Soziale Arbeit’/ Sozialpädagog:in/ Sozialarbeiter:in (BA/ MA/ Dipl.)
für unsere Kinder- und Jugendarbeit

Die DEUTSCHE HILFSGEMEINSCHAFT e.V. ist eine der ältesten Einrichtungen der freien Wohlfahrtspflege in Hamburg. Die Schwerpunkte unserer Hilfeleistungen sind: die **Organisation und Durchführung von Ferienfreizeiten für Kinder und Jugendliche** aus sozial- und finanzschwachen Familien, Hilfeleistungen für Senioren und jährlich die große Weihnachtspaketaktion für bedürftige Familien und Not leidende alte und einsame Menschen.

Unsere Arbeit wird zum großen Teil aus Spenden finanziert und von der Sozialbehörde Hamburg unterstützt. Unsere Arbeit lebt von der Begeisterung für die gute Sache und von der Unterstützung durch viele ehrenamtliche Helfer und Helferinnen. Der Vorstand des Vereins arbeitet ehrenamtlich, ebenso wie die Betreuer/innen unserer Ferienreisen.

In unserer Hamburger Geschäftsstelle sind 4 Mitarbeiter/innen beschäftigt, zwei davon teilen sich die Stelle als pädagogische Leitung für den Kinder- und Jugendbereich.

Ab dem 01.01.2026 oder später möchten wir die ½ Stelle als pädagogische Co-Leitung (19,5h Wo.) mit einer/m Sozialpädagog:in/Sozialarbeiter:in/ abgeschlossenes Studium in ‘Soziale Arbeit’ (m/w/d) neu besetzen.

Ihr Profil/ wir wünschen uns:

- Hochschulabschluss (Bachelor oder gleichwertig) in Sozialpädagogik/ Sozialer Arbeit o. fachverwandtem Beruf
- Praxis in der Kinder- und Jugendarbeit, in der Gruppenarbeit und pädagogischen Interventionen
- Kenntnis von Konfliktlösungsstrategien und Kriseninterventionen
- Erfahrung in der Erwachsenenbildung und in der Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Behörden, sowie in der Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit
- Die Bereitschaft und zeitliche Flexibilität zur Arbeit in den Schulferien sowie gelegentlichen Abend- und Wochenendterminen wird unbedingt vorausgesetzt.

Wir bieten Ihnen:

- eine Arbeit in einem engagierten, kollegialen und freundlichen Team mit flachen Hierarchien
- eine sorgfältige Einarbeitung und Weiterbildungsmöglichkeiten
- vielfältige und sinnstiftende Aufgaben mit hoher Werteorientierung
- ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld mit vielen Mitwirkungs- und Gestaltungsmöglichkeiten
- Vergütung analog Tarifvertrag der Länder nach Gruppe S11b + Erfahrungsstufe
- Weihnachtsgeld
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeit, 30 Tage Erholungsurlaub

Ihre Aufgaben entnehmen Sie der beigelegten Stellenbeschreibung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung per email an:

info@dhghh.de

Stellenbeschreibung

Funktionsbezeichnung:	päd. Mitarbeiter/in (m/w/d)
Stellenbezeichnung/ Wertigkeit:	Päd. Leitung TV-L/ S11b + Erfahrungsstufe
Vorgesetzte Stelle:	Vorstandsvorsitzende/r

Aufgaben/Tätigkeiten

1. Praktische Arbeit (60%)

- Planung, Durchführung und Begleitung (per „Notfallhandy“) von Ferienmaßnahmen für Kinder und Jugendliche
- Anwerbung und Auswahl der ehrenamtlichen Betreuerinnen und Betreuer, Kontaktaufbau- und -pflege zu den ehrenamtlichen Betreuerinnen und Betreuer
- Durchführung von Aus- und Fortbildungsveranstaltungen für die ehrenamtlichen Betreuerinnen und Betreuer
- Begleitung und Steuerung der Teambildungsprozesse
- Begleitung, Intervention der Gruppen/ Teams während der Reisen

2. Konzeptionelle Arbeit (20%)

- Fortschreibung des Fachkonzeptes für die Durchführung der Maßnahmen der Kinder- und Jugendberufshilfe unter Berücksichtigung der Anforderungen des Hamburger Landesförderplans „Familie und Jugend“; Entwicklung und Fortschreibung eines Leitbildes als pädagogische Plattform für alle Beteiligten
- Analyse der allgemeinen Bedürfnisse der jeweiligen Zielgruppe, Analyse der örtlichen Ressourcen und pädagogischen Aktionsmöglichkeiten bezogen auf die jeweilige Zielgruppe; Festlegung der jeweiligen pädagogischen Ziele der einzelnen Reise bezogen auf die jeweilige Zielgruppe
- Fortschreibung eines Aus- und Fortbildungskonzeptes für die ehrenamtlichen Betreuerinnen und Betreuer der Ferienmaßnahmen auf der Basis der Jugendleitercard-Ausbildung unter Berücksichtigung spezifischer pädagogischer Fragestellungen der Jugendberufshilfemaßnahmen (z. B. Genderfragen, interkulturelle Arbeit, Gewalt, Kinderschutz, sexuelle Grenzverletzungen, Inklusion)
- Fortschreibung des vorhandenen Handbuchs/Leitfadens für Betreuer/innen unter Einbeziehung von Kinderschutz- und Genderfragen, Differenzierung zwischen Träger- und Betreuerinnen- und Betreuerleistung
- Fortschreibung des Konzeptes zur Betreuerinnen- und Betreuergewinnung und Qualifizierung
- Fortschreibung des Informations- und Beschwerdemanagementkonzeptes

3. Qualitätssicherung (20%)

- Auswertung der durchgeführten Ferienmaßnahmen; Analyse von Problemen und Beschwerden; Anwendung der Ergebnisse zur Verbesserung der inhaltlichen Ausgestaltung des Angebots und zur Entwicklung neuer Ferienangebote
- Überprüfung und Umsetzung der im Zuwendungsbescheid der Sozialbehörde - Amt für Familie - genannten Erfordernisse/ Bedingungen
- Überprüfung und ggf. Fortschreibung vorhandener Auswertungsmethoden unter unterschiedlichen Gesichtspunkten (u.a. der Tauglichkeit für die Legungen von Verwendungsnachweisen) für die Teilnehmer/innen, ggf. Eltern, Betreuer/innen für die interne Qualitätsentwicklung
- Fachlicher Austausch mit anderen Anbietern von Jugendberufshilfemaßnahmen, Mitarbeit in Arbeitsgruppen zur Thematik, Besuch von Fortbildungsveranstaltungen zur Thematik und entsprechender Input in die Organisation.

Erforderliche Ausbildung

Abgeschlossenes Studium zum/r Sozialpädagogen/in, staatliche Anerkennung

Erforderliche Fachkenntnisse

Kenntnisse und Praxiserfahrung in der offenen Kinder- und Jugendarbeit insbesondere der Freizeitpädagogik, Kenntnisse des Kinder- und Jugendhilferechts, Kenntnisse aktueller sozialwissenschaftlicher und pädagogischer Theorien und Methoden im Rahmen der Aufgabenstellung

Erforderliche Fähigkeiten

Einfühlungsvermögen, Teamarbeit, hohe Kooperations- und hohe Kommunikationsfähigkeit sowie Durchsetzungsfähigkeit, selbständiges Arbeiten, hohe Verbindlichkeit, Bereitschaft zu gelegentlichen Dienst zu ungünstigen Zeiten, Führerschein Klasse B erwünscht, Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses (Jugendschutz), vollständige Coronaschutzimpfung

Ziele

Erhalt und Verbesserung der pädagogischen Betreuung in den Ferienmaßnahmen, Anwerbung und Qualifizierung von Betreuerinnen und Betreuern, zielorientierte Angebotsentwicklung, Einbindung der Ferienmaßnahmen in ein strukturiertes Gesamtkonzept, transparente Überprüfung der Zielerreichung der Maßnahmen